



Internationell strategi för Örnsköldsviks kommun

Antagen av kommunstyrelsen § 72/2016

Antagen av: KS § 72/2016	Dokumentnamn: Internationell strategi för Örnsköldsviks kommun	Ärendebeteckning: Kst/2015:566 Styrdokument internationellt arbete
Dokumentägare: Kommundirektör	Dokumentansvarig: KLF stabschef	Publiceras:
Ersätter dokument:	Revideras: 2020-12-31	Utvärderas:
Relaterade dokument: Internationell policy för Örnsköldsviks kommun Kst/2015:566		
Målgrupp: Samtliga nämnder		



Internationell strategi

Örnsköldsviks kommun ska bedriva internationellt arbete för att utveckla den kommunala organisationen och dess medarbetare, utveckla Örnsköldsvik som plats, samt bidra till en utveckling inom den Europeiska unionen och världen.

Med arbetet främjas utbyte, förståelse och samverkan mellan människor, kulturer och nationer genom samarbeten, nätverk och projekt på internationell nivå.

Det internationella arbetet ska ta sin utgångspunkt i verksamheternas behov, kommunens mål och platsens utmaningar.

Örnsköldsviks kommuns internationella arbete ska synliggöra Örnsköldsvik i världen.

Utveckla verksamheten inom Örnsköldsviks kommun

Internationellt arbete i detta perspektiv utvecklar och stärker den kommunala verksamheten för att på bästa sätt möta verksamheternas behov och Örnsköldsviks kommuns övergripande mål. Genom arbetet ges möjlighet att ta del av andras erfarenheter och kunskaper. Likväl som att sprida våra kunskaper och att vi synliggörs som ett gott exempel på de områden där vi ligger i framkant. Förvaltningar deltar i internationella satsningar som ligger i linje med kommunens vision och övergripande mål. Detta är en förutsättning för att kunna ta del av extern finansiering av tänkta utvecklingsåtgärder.

Utveckla medarbetarna inom Örnsköldsviks kommun

Genom att arbeta internationellt kommer den anställda att utveckla färdigheter och kompetens på flera nivåer: den professionella nivån (kunskaper om metoder), den kulturella nivån (en bredare förståelse för olika sätt att agera och skälen till detta) och internationell nivå (kunskap om hur man använder internationella kontakter). Att erbjuda internationella kontakter och verksamhet på internationell nivå kommer att göra oss till en mer attraktiv arbetsgivare. Ett internationellt fokus gör organisationen till en stimulerande plats att arbeta i, öppen för nya influenser och nya idéer.

Utveckla platsen Örnsköldsvik

Internationellt arbete kan med fördel användas som verktyg för att utveckla Örnsköldsvik som plats utifrån dess utmaningar. I det sammanhaget kan Örnsköldsviks kommun ha rollen som samarbetspartner och möjliggörare för andra aktörers satsningar. Den kommunala organisationen kan



också själv utgöra den huvudsakliga ägaren av sakfrågan och utvecklingsstrategin för platsen. Som kommun ska vi bidra till att platsens unika styrkor synliggörs som ett gott exempel på de områden där vi ligger i framkant.

Utveckla Europeiska unionen

Genom att arbeta internationellt bidrar Örnsköldsviks kommun och Örnsköldsvik som plats till att utveckla den Europeiska unionen med sikte på gemensamt uppsatta mål.

Den europeiska tillväxtstrategin EU 2020 strävar mot ”Smart och hållbar tillväxt för alla”. Smart tillväxt genom effektivare investeringar i utbildning, forskning och innovation, Hållbar tillväxt genom en övergång till en koldioxidsnål ekonomi och ett konkurrenskraftigt näringsliv och tillväxt för alla genom tydliga satsningar på nya jobb och fattigdomsminskning. Strategin är inriktad på fem överordnade mål: Sysselsättning, Forskning, Utbildning, Fattigdomsminskning samt Klimat och energi.

Utveckla världen

Genom att arbeta internationellt bidrar Örnsköldsviks kommun och Örnsköldsvik som plats till att utveckla världen med sikte på gemensamt uppsatta mål.

Världens ledare har 2015 antagit 17 globala mål för en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling och att verka för att de uppnås till 2030.

1. Utrota fattigdom i alla dess former, överallt.
2. Utrota hunger, uppnå matsäkerhet och förbättrad kost samt främja ett hållbart jordbruk.
3. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.
4. Säkerställa inkluderande och rättvis utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.
5. Uppnå jämställdhet och stärka alla kvinnors och flickors ställning.
6. Säkerställa tillgänglighet och hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.
7. Säkerställa tillgång till prisvärd, pålitlig, hållbar och modern energi för alla.
8. Främja kontinuerlig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning och anständigt arbete för alla.
9. Bygga motståndskraftig infrastruktur, främja inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.
10. Minska ojämlikhet inom och mellan länder.
11. Gör städer och boplatser inkluderande, säkra, flexibla och hållbara.
12. Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



13. Vidta brådskande åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess effekter.
14. Bevara och hållbart nyttja hav, sjöar och marina resurser för hållbar utveckling.
15. Hållbart skogsbruk, stoppa ökenspridning, bromsa och vända markförstöring samt hejda förlusten av biologisk mångfald.
16. Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, ge tillgång till rättssystem för alla och bygga effektiva, ansvarstagande och inkluderande institutioner på alla nivåer.
17. Stärka verktyg för genomförande och vitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Organisation och ansvar

Kommunstyrelsen ansvarar för ledning och uppföljning av det internationella arbetet.

Respektive nämnd och förvaltning ansvarar för handläggningen av internationella frågor och satsningar inom sitt verksamhetsområde. Förvaltningarna tar vid behov fram riktlinjer eller rutin för arbetet. Förvaltningsledningarna ansvarar för att internationellt samarbete och extern medfinansiering prövas i arbetet med att utveckla den egna verksamheten.

Kommunledningsförvaltningen ska vara tillgänglig som ett stöd till samtliga förvaltningar i internationella frågor och externfinansiering samt har ansvaret att samordna och följa upp det internationella arbetet i kommunen.

Uppföljning

Internationellt arbete rapporteras i nämndernas verksamhetsberättelser.

Kommunledningsförvaltningen har ansvaret att följa upp det internationella arbetet totalt i kommunen och redovisas vid behov till kommunstyrelsen. Strategin gäller till 2020-12-31 eller revideras vid behov.